

ŘIDIČI - Pozor tady se nejčastěji chybuje !



Na základě častých dotazů řidičů a dopravců, které se týkají pracovního režimu řidičů na dodržování délky pracovní doby v denním a nočním režimu (dále jen "směny"), výkonům řidiče, odpočinků, jiné práce, pohotovosti, noční práce a LP a psychotesty. Dále pak na mzdové nároky řidičů a na poskytování náhrad mezd v případech, kdy zákon tuto povinnost zaměstnavateli ukládá.

Tyto dotazy jsou převážně na základě kontrol a sankcí ze stran IBP, státního odborného dozoru (SOD - MDČR, dopravní úřady, celní úřady a Policie ČR), které se dotýkají řidičů a dopravců.

Pro nákladní vozidla a soupravy s hmotností na 3500 Kg. (možno i autobusy)

jsem zpracoval tuto podstanou částí výtlahu s výkladem pro řidiče a dopravce

z platných ČR zákonů, vyhlášek, směrnic, nařízení a EU
ZP 262/2006 Sb., 589/2006Sb.,

nařízení (ES) č. 561/2006 a nařízení (EHS) č. 3821/85 od 1.1.2015 - **165/2014 Sb.**, ms 62/10 AETR

Nařízení (ES) 561/2006 Sb. se vztahuje na silniční dopravu bez ohledu na zemi registrace vozidla uskutečněnou výhradně uvnitř ES nebo Švýcarskem a státy, které jsou smluvními stranami Dohody o Evropském hospodářském prostoru (EHP - Norsko, Lichtenštejnsko a Island).

Pojmy:

- „**Řidič**“ je osoba, které řídí vozidlo, třeba jen krátkou dobu, nebo je přítomna ve vozidle, aby je popřípadě v rámci svých povinností mohla řídit.
- „**Dopravce**“ je fyzické nebo právnická osoba zabývající se silniční dopravou, ať na cizí účet a za úplatu, nebo na vlastní účet.

Neplet'te si si pojmy: denní výkon řidiče a (používám) Směna - ZP- Pracovní doba

Pracovní doba (dále jen "**Směna**") *informace viz zákoník práce a nařízení vlády 589/2006.*

„Směna“ zahrnuje „doby řízení“, „jiné práce“ a „bezpečnostní přestávky v řízení. Do pracovní doby se nepočítají „přestávky na jídlo a oddech“, „doby odpočinku“, „osobní volno“.

Pracovní doby řidiče u různých zaměstnavatelů se sčítají. Zaměstnavatel vyzve písemně řidiče, aby mu předložil přehled odpracované pracovní doby u případných jiných zaměstnavatelů. Řidič předloží tyto údaje písemně.

Max. délka směny nezahrnuje práci přesčas. (Další informace viz zákoník práce a nařízení vlády 589/2006.).

SMĚNA PODLE NAŘÍZENÍ 589/2006

Nařízení vlády 589/2006 určuje **pracovní dobu pro:**

- členy osádek nákladních automobilů nebo autobusů, které podléhají nařízení 561/2006 nebo AETR
- zaměstnance údržby pozemních komunikací
- zaměstnance městské hromadné dopravy a členy osádek autobusů linkové osobní dopravy, u které délka žádného ze spojů nepřesahuje 50 km.

Směnou je rovněž doba, kdy je člen osádky nákladního automobilu nebo autobusu připraven na pracovišti k výkonu práce podle pokynů zaměstnavatele (zejména čekání na nakládku a vykládku, jejíž doba není předem známa).

- **SMĚNA** člena osádky nákladního automobilu nebo autobusu v silniční dopravě (i ve více pracovních vztazích) **může celkem činit nejvýše 48 hodin týdně.**
- **SMĚNU** je možné mimořádně prodloužit až na **60 hodin týdně, pokud její průměr bez práce přesčas nepřesáhne stanovenou týdenní pracovní dobu 48 hodin týdně za období nejvýše 26 týdnů po sobě jdoucích.**
- přesčas není práce, pomocí níž zaměstnanec nad stanovenou týdenní pracovní dobu napracovává pracovní volno, které mu zaměstnavatel poskytl na jeho žádost. Nařízená práce přesčas může činit nejvýše 8 hodin týdně a 150 hodin v kalendářním roce. Nad tento rozsah může zaměstnavatel požadovat práci přesčas pouze na základě dohody se zaměstnancem.
- Celkový rozsah práce přesčas nesmí činit v průměru více než 8 hodin týdně v období nejvýše 26 týdnů po sobě jdoucích.

Délka směny může činit nejvýše 13 hodin během 24 hod.(den)

nebo plovoucí tj. přes dva dny 1.2. 2015 20.00 hod. -- 2.2.2015 20.00 hod. = 24. hod.

Délka směny může činit nejvýše 13 hodin. **POZOR! 15 hodinách**, kterými jste omezen denním odpočinkem podle 561/2006, **můžete vykázt pouze 13(!) hodin**. Činnosti na niž se vztahuje zařazení do pracovní doby!

Zbylé 2 hodiny by jste měli vykázt např. jako bezpečnostní přestávky, přestávku na jídlo, osobní volno, atd., tedy činnosti, které nenáleží do pracovní doby.

Délka směny v noci





- **Noční doba je doba mezi 22.00 a 6.00 hodin.**

- Za zaměstnance pracujícího v noční době se považuje ten, který **odpracuje v noční době nejméně 3 hodiny.**

Délka směny v noční době může být nejvýše 10 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích.

SMĚNA v ČR a mimo ČR (př. Německo).

Výše uvedené ustanovení nařízení vlády č 589/2006 Sb. o délce směny osádek v silniční nákladní nebo osobní dopravě (**nejvýše 13 hodin**) a ustanovení zákoníku práce o práci přesčas (**nejvýše 8 hodin týdně, 150 hodin v kalendářním roce**) jsou národním předpisem platným v ČR.

| Pod Zn. |  | doba řízení | Je skutečný výkon řidiče |
|--|---|-------------|---|
| pod |  | Jiné práce | jsou aktivní činnosti v pracovní době vyjma „řízení“ . Mezi jiné práce především patří: nakládka, vykládka, pomoc cestujícím při nastupování a při vystupování z vozidla, čištění a technická údržbu vozidla, doby čekání na nakládku a vykládku, když není předem známa doba trvání těchto prací (např. před odjezdem) apod. Do „jiné práce“ se nepočítají přestávky v řízení, doby odpočinku ani doby pohotovosti. |
| pod |  | Pohotovost | Za dobu pohotovosti se považují rovněž doby, během nichž jízdní osádka doprovází vozidlo během přepravy na trajektu nebo ve vlaku, doby čekání na hranicích a doby čekání z důvodu zákazu jízdy. Pro jízdní osádky je pohotovostí také doba, kterou tráví druhý řidič při jízdě v kabině na sedadle vedle řidiče nebo na lehátku. Doba pohotovosti není považována za dobu denního nebo týdenního odpočinku a není součástí pracovní doby |
| pod |  | Odpočinek | Odpočinek ve vozidle Pokud se tak řidič rozhodne, smí trávit denní dobu odpočinku nebo zkrácenou týdenní dobu odpočinku mimo místo obvyklého odstavení vozidla v zaparkovaném vozidle, je-li vybaveno lehátkem pro každého řidiče. |
| Celková denní pracovní doba - směna | | | |

Př. Pracovní doba osádek v Německu

- Pracovní doba je omezena na 8 hodin denně. Výjimečně smí být až 10 hodin denně, ovšem za vyrovnávací období 6 měsíců nebo 24 týdnů smí být denní průměr opět nejvýše 8 hodin. To znamená například, že doby řízení (včetně přestávek) a jiné práce nemohou v jednom plovoucím dni přesáhnout 10 hodin.

Pojem „práce přesčas“ ve smyslu českých předpisů se v Německu nepoužívá.

- Týdenní pracovní doba je omezena na max. 48 hodin (výjimečně až 60 hodin), stejně jako v Č.,. V ČR je možno k této pracovní době přidat ještě práci přesčas (týdně max. 8 hodin).

- Délka směny v noci je omezena stejně jako v ČR na max. 10 hodin. Přitom se ale za noční práci považuje práce trvající nejméně 2 hodiny mezi 23. a 6. hodinou.

- Tato omezení denní, noční a týdenní pracovní doby musí řidiči na území Německa dodržovat. **Tedy např. denní pracovní doba českého řidiče včetně přesčasů nesmí být delší než 10 hodin.**